

Uniconsult AS: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger ifm. åpenhetsloven

Oslo, 19. juni 2023

 uniconsult



I Innledning

Uniconsult er iht. åpenhetsloven en større virksomhet hjemmehørende i Norge, og skal derfor utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til loven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter Uniconsults plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har frem til tidspunktet for avleggelse av rapporten.

Uniconsult har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi har avdekket medium risiko for brudd knyttet til skytjenester og produksjon av mobiltelefoner og bærbare datamaskiner. Uniconsult vurderer selskapets tilknytning som mulige brudd som lav, og at vi i liten grad kan påvirke dette på kort sikt, men vil følge utviklingen.

I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser konsernets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret og hos daglig leder, Arne Norrud. Henvendelser knyttet til Uniconsults arbeid med åpenhetsloven kan rettes til daglig leder (e-post: ano@uniconsult.no).

I Om Uniconsult

- Uniconsult er et norsk aksjeselskap etablert i 1998, 100 % eiet av selskapets ansatte
- Uniconsult er en uavhengig leverandør av konsulenttenester, hvor vi jobber nært sammen med kundene våre innenfor prosjektledelse, økonomi og virksomhetsstyring. Uniconsult leverer ikke systemløsninger eller produkter, og er uavhengig av leverandører av systemløsninger eller produkter
- Uniconsult har i all hovedsak norske selskaper som kunder
- Uniconsult har 54 ansatte og har en årsomsetning på ca. kr 200 millioner

I Virksomhetens retningslinjer for ansvarlighet

Uniconsults ledelse og ansatte skal kjenne til hva menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innebærer og kjenne risikoen og viktige kjennetegn knyttet til brudd på disse.

Uniconsult skal så langt vi klarer sikre at våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Etiske retningslinjer fastsettes for ansatte og leverandører.

Arbeidet med åpenhetsloven forankres i selskapets styre og daglig ledelse.

I Aktsomhetsvurderinger

Alle leverandører og underleverandører er gjennomgått, og det er gjennomført en helhetsvurdering ift. risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er benyttet kategorier som angitt nedenfor. Kategorisering over lav er fulgt opp videre.

Lav – leverandør vi enten bruker sjelden, har lav omsetning hos eller er vurdert til å ha lav risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Middels – leverandør vi enten bruker middels ofte, har middels omsetning hos eller er vurdert til å ha middels risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Høy – leverandør vi enten bruker ofte, har høy omsetning hos eller er vurdert til å ha høy risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I Aktsomhetsvurderinger

Overordnet risikobilde: Uniconsult har i hovedsak virksomhet i Norge og leverer tjenester til den offentlige sektor og seriøse aktører i norsk næringsliv. Vi har oversiktlige og transparente kundeforhold, leverandørforhold og forhold til underleverandører.

Hovedkonklusjon: Uniconsult har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi har avdekket medium risiko for brudd knyttet til skytjenester og produksjon av mobiltelefoner og bærbare datamaskiner. Uniconsult vurderer at man har lav grad av tilknytning til mulige brudd, og at man i liten grad kan påvirke dette på kort sikt, men vil følge utviklingen.

Aktsomhetsvurderinger

Egen virksomhet

- Alle ansatte i Uniconsult er eiere og ansatte, og har en lik kompensasjonsmodell. Som aksjonærer har alle ansatte lik eierandel til stemmeberettigede aksjer. Alle ansatte/aksjonærer er valgbare til selskapets styrende organer og har gjennom stemmegivning og verv anledning til å påvirke arbeidsforholdene i egen virksomhet. Lønn og arbeidsvilkår er etter dette vurdert som tilfredsstillende

Underleverandører

- Uniconsult benytter andre norske selskaper som underleverandører i de tilfellene vi trenger kapasitet eller kompetanse for å vinne rammeavtaler med offentlige virksomheter. Vi velger kun underleverandører som vi har god kjennskap til, og god erfaring med. Vi kjenner ledelsen hos alle våre underleverandører. Ansatte hos underleverandørene har lønn og arbeidsbetingelser som er tilfredsstillende. De ansatte har fast ansettelse hos underleverandørene
- 21 underleverandører/samarbeidspartnere er vurdert ift aktsomhetsvurderinger

Leverandører innenfor kontordrift og reiser

- Uniconsult er miljøfyrtårnsertifisert og har bærekraft blant vurderingskriteriene ved valg av leverandører til kontordrift og reiser
- 43 leverandører er vurdert ifm aktsomhetsvurderinger

I Tiltak på kort sikt

Uniconsult har gjennomført aktsomhets- og risikovurderinger og har identifisert behov for tiltak på følgende områder:

- Gjennomgang av våre avtaler (egne avtalemaler, samarbeidsavtaler og leverandøravtaler) og kommunisere endringene internt og eksternt

I Oppnådde og forventede resultater

- Oppdatering av virksomhetens etiske retningslinjer for ansatte og leverandører
- Praktisk innarbeidelse av åpenhetsloven i internt kvalitetssystem
- Informasjon til alle ansatte om arbeidet med åpenhetsloven og våre forpliktelser

Oslo, 19. juni 2023

For Uniconsult AS




Mats Høyset
styreleder



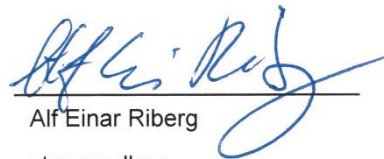
Cecilie Schjander
styremedlem



Marit Rønneberg Dahlen
styremedlem



Øystein Hegge Lund Dahl
styremedlem



Alf Einar Riberg
styremedlem



Arne Norrud
daglig leder